

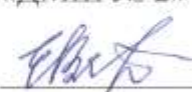


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 4431 от 09.07.2019

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 2»

<p>От работодателя: Директор МБУДО «ДМШ № 2»</p> <p> А.А. Лаптев</p> <p>«02» декабря 2019 г.</p> 	<p>От работников: Председатель профкома МБУДО «ДМШ № 2»</p> <p> Е.И. Вяткина</p> <p>«02» декабря 2019г.</p>
---	--

Стороны коллективного договора пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор МБУДО «ДМШ № 2», № 4431 от 09.07.2019 г. на основании:

1. Постановления администрации города Красноярск № 503 от 29.07.2019 г. «О внесении изменений в постановление администрации города от 29.03.2012 № 133» с учетом протокола общего собрания работников от 30.08.2019 г. № 12, с 01.09.2019 г. приложение № 5 в приложении № 2 «Положение об оплате труда работников МБУДО «ДМШ № 2» изложить в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБУДО «ДМШ № 2»

КРИТЕРИИ

оценки результативности и качества деятельности учреждений для
установления руководителю и его заместителям учреждений выплат за важность
выполняемой работы, степень
самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач,
за качество выполняемых работ

№ п/п	Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, процентов	
1	2	3	4	5	
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
2	Директор учреждения	сложность организации и управления учреждением	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг (внедрение новых видов услуг)	до 25	
			привлечение экономических и социальных партнеров	получение грантов	до 8
				работа с коммерческими	до 8

			для реализации основных направлений деятельности учреждения	партнерами	
				обучение контингента на внебюджете: от 100 человек от 300 человек от 500 человек	до 2 до 4 до 6
				предоставление иных платных услуг	до 8
			разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	участие в городских коллегиальных органах и группах (советах, проектных группах, оргкомитетах и т.п.)	до 2
				проведение методических мероприятий (семинаров, конференций)	до 2
				информационная открытость учреждения (Instagram, ВКонтакте и т.п.)	до 6
			достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	выполнение в полном объеме, без замечаний, поручений, зафиксированных в протоколе, приказе, за каждое выполненное поручение-5%	до 10
				реализация образовательным учреждением всех пунктов плана	до 5

				(квартального, годового и т.д.)	
				реализация предпрофессиональных программ - % от общего количества учащихся	до 10
				поступление в профильные вузы, ссузы выпускников школы	до 10
				реализация адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ как средство реализации инклюзивного образовательного процесса	до 10
				наличие победителей и призеров (конкурсы, один из уровней): международный и всероссийский региональный муниципальный	до 10 до 5 до 3
				организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых (фестивалей, конкурсов, концертов)	до 5
				проведение мероприятий (концертов,	до 5

				встреч, мастер-классов) для детей с ОВЗ	
			отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм), достижение целевого показателя по заработной плате педагогических работников		до 15
			сокращение расходов бюджета города	на текущее содержание учреждения без учета экономии от проведения конкурсных процедур (сокращение расходов на 3 %)	до 5
				на коммунальные услуги (ресурсосбережение) без учета благоприятных условий	до 5
3	Заместитель директора	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых учреждением услуг (внедрение новых видов услуг)		до 20
			привлечение экономических и социальных партнеров для	получение грантов	до 7
				работа с коммерческими партнерами	до 7

		ью учреждения	реализации основных направлений деятельности учреждения	обучение контингента на внебюджете: от 100 человек от 300 человек от 500 человек	до 1 до 3 до 5
				предоставление иных платных услуг	до 7
			разработка и применение новых технологий при решении социокульту рных задач, стоящих перед обществом	участие в городских коллегиальных органах и группах (советах, проектных группах, оргкомитетах и т.п.)	до 2
				проведение методических мероприятий (семинаров, конференций)	до 2
				информационная открытость учреждения (Instagram, ВКонтакте и т.п.)	до 5
			достижение конкретно измеримых положительн ых результатов в социокульту рной деятельности учреждения	реализация образовательным учреждением всех пунктов плана (квартального, годового и т.д.)	до 5
				реализация предпрофессиона льных программ - % от общего количества учащихся	до 9
				поступление в профильные вузы, ссузы	до 9

				выпускников школы	
				реализация адаптированных образовательных программ для детей с ОВЗ как средство реализации инклюзивного образовательного процесса	до 9
				наличие победителей и призеров (конкурсы, один из уровней): международный и всероссийский региональный муниципальный	до 8 до 4 до 2
				организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых (фестивалей, конкурсов, концертов)	до 5
				проведение мероприятий (концертов, встреч, мастер-классов) для детей с ОВЗ	до 5
4	Выплаты за качество выполняемых работ				
5	Директор учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов		до 15

			подготовка (ремонт) учреждения к новому учебному году	до 10
			отсутствие несчастных случаев с обучающимися в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность	до 10
	обеспечение качества предоставляемых услуг		отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	до 12
			полнота и достоверность информации на официальном сайте	до 13
			улучшение материально-технической базы за счет внебюджетных источников (приобретение нового оборудования, музыкальных инструментов и др.)	до 15
	эффективность реализуемой кадровой политики	формирование педагогического коллектива и разработка системы стимулирования педагогов и иных работников образовательного учреждения	присвоение Первой квалификационной категории (впервые)	до 5
			присвоение и подтверждение Высшей квалификационной категории	до 10
		участие педагогических работников в профессиональных конкурсах (один из критериев)	наличие участников	до 5
			наличие победителей	до 10

			профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня (выступления, публикации)	до 10
				личные победы в профессиональных конкурсах (1 - 3 место)	до 10
6	Заместитель директора по основной деятельности учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов		до 13
			подготовка (ремонт) учреждения к новому учебному году		до 9
			отсутствие несчастных случаев с обучающимися в учреждении, осуществляющем образовательную деятельность		до 9
		обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя		до 10
			полнота и достоверность информации на официальном сайте		до 10
			улучшение материально-технической базы за счет внебюджетных источников (приобретение нового оборудования, музыкальных инструментов и др.)		до 15
		эффективность реализуемо	участие педагогических работников в	наличие участников	до 3

	й кадровой политики	профессиональных конкурсах (один из критериев)	наличие победителей	до 8
		профессиональные достижения заместителя руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня (выступления, публикации)	до 8
			личные победы в профессиональных конкурсах (1 - 3 место)	до 8

2. Постановления администрации города Красноярска № 698 от 30.09.2019 г. «О внесении изменений в постановление администрации города от 29.03.2012 № 133» с учетом протокола общего собрания работников от 01.10.2019 г. № 13, с 01.10.2019 г. приложение № 1 к приложению № 2 «Положение об оплате труда работников МБУДО «ДМШ №2» изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
К Положению об оплате труда
работников МБУДО «ДМШ № 2»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь ведущий)	8837,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии (звукорежиссёр)	11538,00

2. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессии, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
2 квалификационный уровень (мастер по ремонту и настройке музыкальных инструментов)	4649,00

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников"	
2-й квалификационный уровень (концертмейстер)	5472,00
4-й квалификационный уровень (преподаватель)	6814,00
должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей структурных подразделений"	
1-й квалификационный уровень (заведующий отделением)	5939,00

Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	3099,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (инспектор по кадрам, техник)	3439,00
3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	4152,00

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень (программист, инженер-электроник)	3779,00

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1 квалификационный уровень (гардеробщик, дворник, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер))	2662,00